

JOBtoWORK

Waar andere oplossingen ophouden, gaat JOBtoWORK verder.....

1. Inleiding

We werken gemiddeld 50% van ons leven. De werkwereld/arbeidsmarkt is continue in beweging.

Het is geen vanzelfsprekendheid meer dat we een aaneengesloten periode werken en al helemaal niet meer een aaneengesloten periode bij dezelfde werkgever. Contracten zijn flexibeler geworden en bedrijven maken steeds vaker gebruik van flexwerkers en ZZP'ers.

We kunnen ons tegen al deze veranderingen verzetten; dat kost veel energie en levert over het algemeen weinig tot niets op. We kunnen ook kijken of er een manier is om met deze veranderende werkwereld om te gaan

Dit betekent dat we - al dan niet gedwongen - regelmatig over onze werk toekomst moeten nadenken en dat er van ons verwacht wordt om dat vaak op eigen kracht vorm te geven.

Maar hoe zet je jezelf in beweging en hoe haal je het beste uit jezelf naar boven, hoe zorg je ervoor dat je zelf aan het stuur zit en jijzelf steeds de beste keuzes maakt voor dat moment?

Dat is niet altijd even gemakkelijk!

Daarom hebben wij JOBtoWORK bedacht!

JOBtoWORK zet je tot nadenken over je werktoekomst én zet je in de realiteit van de huidige arbeidsmarkt.

JOBtoWORK leert je een werkwens te hebben en te accepteren wat op dit moment wel en niet is te realiseren/bereiken



2. JOBtoWORK

JOBtoWORK is een methode en een manier van denken, die gebaseerd is op de 3 lagen van Kiper (www.Kiper.nl). Ze bestaat uit 4 matrices (zie bijlage); elke matrix is een 3D overzicht van met elkaar verband houdende stappen. De 4 matrices omvatten de volgende aandachtsgebieden:

1. Veranderen
2. Kiezen
3. Solliciteren
4. Netwerken

Alle matrices zijn volgens eenzelfde structuur opgebouwd en zijn aan elkaar gelinkt. Elke matrix is weer opgebouwd uit 15 items.

Onder elk item zitten minimaal 2 (meestal meer) praktische opdrachten en oefeningen, waarbij iedereen kan vinden wat het beste bij hem (zijn opleiding of zijn leerstijl) past.

2.1. Gebruikers

JOBtoWORK is geschikt voor coaches, klantmanagers, re-integratie consultants, trainers en HR professionals om mee te werken. De matrices en het bijbehorende materiaal bieden altijd structuur en voldoende opdrachten en oefeningen om met medewerkers en cliënten aan de slag te gaan.

2.2. Toepassingsmogelijkheden

JOBtoWORK is toe te passen bij alle vragen rond Mens en Werk. Te denken valt aan:

- Coachingsgesprekken
- Loopbaangesprekken
- Gesprekken in de HR cyclus
- Re-integratie- en outplacement trajecten (van Werk naar Werk trajecten)
- Gesprekken met leerlingen op scholen (MBO, HBO, WO)

JOBtoWORK kan ingezet worden voor elk opleidingsniveau. De ene medewerker of cliënt zal meer of minder begeleiding nodig hebben bij het maken van de opdrachten en de verwerking van de resultaten daarvan.

2.2. Quotes van gebruikers van JOBtoWORK



3. JobWorker©

Het spel JobWorker© (zie bijlage) is gebaseerd op de 4 matrices van JOBtoWORK: Veranderen, Kiezen, Solliciteren en Netwerken. Alle vragen en opdrachten in het spel zijn gekoppeld aan de werkmappen. Je ziet bij de opdrachten verwijzingen naar verschillende oefeningen uit de werkmappen.

De kaartjes van JobWorker© zijn ook los te gebruiken tijdens coaching van een cliënt

4. Opdrachten , coaching en workshops

4.1. Opdrachten

Onder elk item zitten verschillende praktische opdrachten en oefeningen. Jouw medewerker of cliënt kan zelf kiezen welke opdracht hem het meeste aanspreekt. Bij elke opdracht zit een heldere beschrijving, waarmee je medewerker of cliënt aan de slag kan.

De uitwerkingen van de opdrachten kan hij uitprinten en opbergen in een werkmap, zodat hij altijd terug kan lezen wat hij al gedaan heeft.

4.2. Individuele coaching

Elke opdracht/oefening wordt afgesloten met reflectie en samenvatting. Het is fijn om de uitkomsten te bespreken met een ander/ een maatje. Het "maatjes" principe geeft mensen het gevoel er niet alleen voor te staan. Dit kan iemand zijn uit het sociale netwerk van uw cliënt (familie, kennis, vriend), die een luisterend oor biedt. Het kan ook iemand zijn vanuit eenzelfde situatie als de cliënt. De ervaring leert dat twee mensen, die in hetzelfde schuitje zitten elkaar uitstekend kunnen helpen.

4.3. Groepen

De opdrachten en oefeningen van JOBtoWORK zijn ook goed te gebruiken in workshops en trainingen. Je kunt als trainer zelf een maatwerktraining voor jouw groep samenstellen.

5. Wat levert JOBtoWORK u op?

TIJD

JOBtoWORK zorgt er voor dat je medewerkers of cliënten meteen op de goede plek in hun traject kunnen beginnen. Dat geeft veel tijds winst en voorkomt tijdrovende onderzoeksgesprekken.

Eén methode gedurende het hele proces betekent dat er voortdurend doorgebouwd kan worden.

MOTIVATIE

JOBtoWORK zorgt voor een vliegende start en geeft je medewerker of cliënt meteen het gevoel aan de slag te zijn.

JOBtoWORK geeft mensen de eigen regie en verantwoordelijkheid. Zij bepalen zelf de route naar hun doel.

Dat geeft motivatie en zet mensen in beweging

BESPARING

Doordat JOBtoWORK in één oogopslag laat zien wat er nodig is en wat de onderlinge verbanden zijn kan jij als begeleider je expertise optimaal op de juiste momenten inzetten.

RESULTAAT

Door JOBtoWORK is je medewerker of cliënt snel en pragmatisch aan de slag met precies de goede ondersteuning door jou als begeleider. Hierdoor ontstaat de beste kans om op een snelle manier een volgende stap te maken of nieuwe baan te vinden.

6. Tot slot

JOBtoWORK is gebaseerd op de Kipermatrix (www.kiper.nl) en is een manier van denken, geeft structuur en houvast zowel aan begeleiders als aan de cliënt

JOBtoWORK zorgt ervoor dat begeleiders en medewerkers of cliënten dezelfde taal spreken, waardoor miscommunicatie en dus misverstanden en weerstand worden voorkomen.

JOBtoWORK is een totaal programma, dat digitaal aangeleverd wordt. Jouw medewerker of cliënt vindt er een overzicht van onderdelen van omgaan met veranderingen, inzicht en oriëntatie op zijn loopbaan tot het vinden van een nieuw perspectief of een nieuwe baan.

JOBtoWORK geeft je medewerker of cliënt de mogelijkheid om op basis van zijn vragen op dit moment te kiezen welk onderdeel voor hem het meest belangrijk is. Hij zit dus zelf aan het stuur en bepaalt de route naar zijn doel!

JOBtoWORK is zo opgebouwd dat je cliënt overal in het proces kan beginnen en daarbij steeds aansluiting vindt.

JOBtoWORK is een programma, dat is opgebouwd uit onderdelen, die jarenlang in zeer verschillende omgevingen en bij zeer uiteenlopende mensen zijn uitgetest; in de praktijk is gebleken dat ze werken!

7. Tarieven

We willen dat zo veel mogelijk mensen gebruik maken van de methodiek en het materiaal van JOBtoWORK.

Daarom brengen we alleen de inwerktraining in rekening. Nadat een gebruiker* is getraind in de toepassing en het gebruik van JOBtoWORK mag hij het materiaal vrij inzetten binnen de eigen organisatie.

Na de training ondertekent de gebruiker een contract, waarin staat dat hij de training heeft gevolgd en het materiaal alleen binnen de eigen organisatie kan inzetten.

* gebruiker: elke professional zowel zelfstandig als in dienstverband.

Veranderen



Kiezen



Netwerken



12

Solliciteren



11

